

Programme de l'évènement

13-14 avril 2022 • Palais des Congrès

Un évènement organisé en partenariat avec:

Partenaire
PLATINE



Partenaires
OR



Partenaires
ARGENT



Partenaires
BRONZE



HORAIRE DE L'ÉVÈNEMENT – JOUR 1

Mercredi 13 avril 2022

HORAIRE	ACTIVITÉS	SALLES
14h30 - 17h00	Accueil et enregistrement des participants	Foyer 5e étage
15h30 - 16h30	Conférence : "Les huit tendances techno RH à ne pas manquer en 2022"	515 a
16h30	Ouverture du salon des exposants	517
17h00 - 19h30	Cocktail de réseautage	517

CONFÉRENCE | De 15H30 à 16h30 | Salle 515 a



Romain Charbonneau

Président-directeur général
Horizons RH



Jean-Baptiste Audrerie

Vice-président, Services-conseils
Horizons RH

"Les huit tendances techno RH à ne pas manquer en 2022"

Ce que vous devez voir à HR TECH Montréal en RH, paie, temps et en gestion des talents

Résumé: Romain Charbonneau et Jean-Baptiste Audrerie navigueront à travers les nouveautés de ce salon pour vous guider dans le marché des technologies RH. En s'appuyant sur les besoins exprimés par plus d'une centaine de clients au cours des 18 derniers mois, ils pointeront les nouveautés qui vont changer votre lecture des technologies RH.

1. Le sourcing intégré des talents
2. La paie à la demande
3. Le recrutement automatisé des employés horaires et de première ligne
4. L'accueil et l'intégration personnalisés
5. La planification personnalisée des horaires
6. L'apprentissage microséquenté
7. La planification stratégique de la main-d'œuvre
8. L'écoute en continu des employés

HORAIRE DE L'ÉVÈNEMENT – JOUR 2

Jeudi 14 avril 2022

HORAIRE	Salon des exposants	Conférences plénières	Conférences Meilleures pratiques		Ateliers de démonstrations technologiques		Présentations des entreprises émergentes		
	Salles	517	516	514 b	515 a	516 a	516 e	516 a	516 e
8h00 à 9h00	<i>Accueil et enregistrement des participants</i>								
8h00	●								
9h00		<i>Conférence d'ouverture</i>							
9h45	●	<i>Pause café</i>							
10h30	●	●		●			●	●	
11h30	●		●	●	●	●			
12h15	●	<i>Dîner</i>							
13h15	●		●	●	●	●			
14h15	●		●	●			●	●	
15h00	●	<i>Pause café</i>							
15h45		<i>Conférence de clôture</i>							
16h30	<i>Fin de l'évènement</i>								

CONFÉRENCE D'OUVERTURE

Jeudi 14 avril 2022 à 9H00 – Salle 516



Mot d'ouverture:
Romain Charbonneau

*Président-directeur général
Horizons RH*



Présentation du conférencier invité:
Pierre Colangelo

*Vice-président des ventes
ADP Canada*



Conférencier invité: Jon Ingham
Directeur, Strategic HR Academy

“Competing through social capital and social technologies”
Rester compétitif grâce au capital social et aux technologies sociales

**(*) Conférence
en anglais**

Résumé: La technologie offre de plus en plus de possibilités de gérer, de développer et d'organiser les personnes plus efficacement. Cependant, les organisations tireront les plus grands avantages de ces opportunités lorsque la technologie sera appliquée à une approche stratégique et mieux adaptée, axée sur la création de valeur grâce aux bonnes personnes et aux bons résultats organisationnels.

Les liens sociaux, les relations et les conversations entre les personnes travaillant pour une organisation sont une grande force, en particulier après les récentes phases de confinement.

Les organisations doivent ainsi développer des leaders sociaux qui peuvent diriger de l'intérieur. Elles doivent également créer les bons réseaux et gérer leur performance plutôt que simplement la performance des individus, en s'assurant que les lieux de travail hybrides soutiennent les groupes les plus importants.

Cette approche fournit ainsi un nouveau rôle stratégique et social aux professionnels des RH et de la technologie des personnes.

CONFÉRENCE DE CLÔTURE

Jeudi 14 avril 2022 à 15H45 – Salle 516



Mot d'ouverture:
Romain Charbonneau

*Président-directeur général
Horizons RH*



Présentation du conférencier invité:
Manon Poirier

*Directrice générale
Ordre CRHA*



Conférencier invité: Sébastien Belair
Vice-président exécutif et chef des ressources humaines
Banque Laurentienne

“Ces moments clés qui nourrissent la culture d'entreprise”

Résumé: « Voir au-delà des chiffres » est le mot d'ordre de la Banque Laurentienne pour donner vie aux espoirs et aux rêves de ses clients et de ses employés. Face aux nombreux changements engendrés par la pandémie, la Banque s'est montrée très agile en se penchant sur l'avenir du travail et en prenant la mesure précise des attentes de ses employés. Elle a choisi d'adopter un modèle hybride qui permet à ses employés de choisir comment et d'où ils veulent travailler.

Mais un problème se pose : comment maintenir les valeurs et les croyances de l'entreprise et susciter des interactions positives quand la majorité du travail se fait à distance ? Sébastien Bélair s'est penché sur cette question et avance que le maintien d'une culture d'entreprise forte passe par des moments clés, qu'il faut savoir reconnaître, saisir et développer au quotidien. Joignez-vous à nous pour ce partage d'expérience qui arrive à point nommé dans le contexte du retour au travail progressif que nous connaissons.



Sylvain Tremblay, Directeur, Services-conseils, Horizons RH,
animera cet entretien avec Sébastien Belair.

CONFÉRENCES MEILLEURES PRATIQUES

Pour chaque session, retrouvez le thème principal auquel se rattache le sujet abordé dans une pastille grise, comme celle-ci :

Gestion de
main-d'œuvre

CONFÉRENCES MEILLEURES PRATIQUES

516 **Le pouvoir de la psychologie positive :
Diriger, relier et établir des équipes plus solides grâce à l'engagement** 10h30

Collaboration
et engagement



Dr. Amir Georges Sabongui | Docteur en psychologie

Résumé: Comment faisons-nous pour encourager la collaboration, soutenir le bien-être et l'accomplissement et inspirer les autres à atteindre leur plein potentiel tout en appuyant la vision de leur organisation?

Joignez-vous à nous à l'occasion d'une séance dynamique et humoristique afin de découvrir comment inspirer les relations en ciblant la collaboration et en contribuant au potentiel de l'équipe et pour savoir comment nous pouvons donner un sens à nos efforts : Avec un fort POURQUOI, on peut tolérer n'importe quel QUOI.



Pierre Colangelo, vice-président des ventes, ADP Canada, animera la session de questions-réponses avec le Dr. Sabongui.

515 a **Sécurité informatique et des données sensibles et confidentielles :
Comment mieux gérer les données de vos employés dans votre système RH.** 10h30

Sécurité
des données



Patrice Poirier | Président, SIGMA-RH

Résumé: Avec l'entrée en vigueur de lois et réglementations concernant la protection des données et dans un contexte de digitalisation croissante, les services RH doivent adapter leur gestion de l'information. Les logiciels de gestion des RH sont ainsi directement concernés et se doivent de sécuriser les données qui circulent. Dans les entreprises multipliant les outils de gestion des RH, garantir l'intégrité et la sécurité de l'information est aujourd'hui devenu une véritable problématique.

La multiplication de fichiers, la duplication des informations dans divers outils et leur accessibilité via un serveur non sécurisé ou partagé laissent une forte place aux failles de sécurité. Enfin, la vague mondiale d'attaques informatiques de type rançongiciel a mis en lumière la dangerosité des menaces informatiques et que personne n'en était à l'abri. Il est donc primordial d'attacher une importance particulière à la sécurité de l'information.

CONFÉRENCES MEILLEURES PRATIQUES

514 b

Quel retour sur investissement pour l'implantation d'une solution techno RH? Mobilisation 101

11h30

Implantation

(*) Conférence
en anglais



Stéphane Rivet

Vice-président, Ressources humaines,
Services corporatifs, Formation
Intact



Farbod Nassiri

Directeur principal,
Transformation RH, PwC

Résumé: Adopter ou mettre à jour une nouvelle technologie RH ne se produit pas tous les jours, mais cela crée souvent des pressions financières et de capacité majeures sur les organisations. En fondant des espoirs élevés sur l'efficacité, l'augmentation de la productivité et des améliorations de l'expérience employé, l'organisation met l'emphase sur le partenariat avec les bons fournisseurs de technologie et sur la solidité de leurs protocoles de gestion de projet pour éviter les surprises lors de la mise en œuvre. L'objectif est de mettre en service à temps, dans le respect des délais et du budget.

Pourtant, nous constatons souvent des embûches qui affectent la portée de la mise en œuvre et des retards qui font dérailler les résultats anticipés – et qui prennent les RH et l'informatique par surprise. Au cours de cette séance, nous mettrons en évidence l'importance de la mobilisation pour mettre en œuvre des solutions technologiques RH et préparer l'organisation à prendre des décisions clés en matière de prestation de services, de stratégies, de technologies, de données et de capacités des RH.

515 a

Diversité et inclusion en entreprise : Ça sert à quoi?

11h30

Diversité
& inclusion



Pierre Rochette

Directeur des ventes, Est du Canada
UKG



Robert Roy

Président
Association des employeurs maritimes

Résumé: Les enquêtes successives ne cessent de le démontrer : la diversité et l'inclusion (D&I) sont bénéfiques pour les organisations, quelles que soient leur taille et activité. Que ce soit pour le niveau d'engagement des collaborateurs qui peut être trois fois plus élevé ou encore pour la rentabilité d'une entreprise qui peut gagner jusqu'à 15% de plus avec un fort niveau de D&I. Pour autant, les politiques en la matière restent frileuses et à peine 10% des entreprises croient avoir un niveau de 10/10 en matière de diversité et inclusion et un quart jugent qu'elles ont un score de moins de 5/10.

La perceptions des employés n'est souvent pas la même que celle des employeurs. Comment gérer cet enjeu ? Lors de cette conférence, nous présenterons certaines données et des stratégies au niveau des processus, de la culture et des technologies pour aider votre entreprise. Des exemples réels partagés par des clients de UKG seront présentés.

CONFÉRENCES MEILLEURES PRATIQUES

514 b **PANEL – Les clés d’une transformation numérique réussie. Leçons apprises.** 13h15

Transfo.
numérique



Animateur : Jean-Baptiste Audrerie | Horizons RH



Éric Beaulieu
Vice-président, Talent & Culture
Eddyfi NDT



Marie-France Lavallée
Vice-présidente principale, RH,
communications & marketing
Englobe Corp.

Résumé: Transformer est bien plus qu’implanter une solution RH. C’est transformer le travail des gestionnaires et de votre équipe RH, leurs rôles et leurs compétences. C’est gagner du temps pour le réinvestir autrement. En bout de ligne, c’est une offre de services RH bien différente qui vous propulse ailleurs.

Lors de ce panel, nos invités partageront ce qui a mis leur département sur la route de la transformation :

- Réinventer ses processus sans le papier et avec un libre-service
- Simplifier les transactions RH et l’accès aux données pour les gestionnaires
- Créer de l’autonomie et une expérience engageante
- Optimiser les requêtes pour réorganiser votre service

Après avoir sélectionné votre technologie RH, enclencher cette dynamique de transformation et éviter certaines erreurs typiques contribueront au succès de vos projets. Venez assister à ce partage d’expériences et échanger avec nos invités.

515 a **La planification et la gestion d’horaires en contexte de pénurie**

13h15

Planification
main-d’œuvre



Renaud Grimard | Fondateur, Timesphere

Résumé: Les horaires, quelle galère ! Moins d’employés à l’appel, quel casse-tête ! Offrir les bons horaires c’est satisfaire vos employés, et nous savons qu’ils recherchent plus de flexibilité. Au cours de cet atelier et à l’aide de quelques innovations technologiques, nous verrons comment vous aider répondre à vos impératifs d’opération et aux attentes de vos employés en quête de modernité.

Nous aborderons notamment :

- L’automatisation de la planification
- La planification collaborative
- L’optimisation de la création des quarts de travail
- L’automatisation des communications
- L’intelligence artificielle dans la détection de signaux de détresse

CONFÉRENCES MEILLEURES PRATIQUES

514 b **PANEL – Pour une gestion efficace de la fonction SIRH**

14h15

SIRH



Animateur : Romain Charbonneau | Horizons RH



Isabelle Dea
Gestionnaire mondiale
des systèmes RH
CAE



Fanie Lauzon
Directrice principale
Systèmes de gestion RH
Intact



Stéphanie Villeneuve
Leader, Milieu de travail du futur
Banque Laurentienne

Résumé: La gouvernance et la gestion proactive des SIRH sont maintenant établies comme des activités essentielles à la performance et l'efficacité des fonction RH, talent et paie. Leur succès requiert un assemblage unique d'expertises techniques, humaines et opérationnelles et une gestion judicieuse des parties prenantes, des projets et des budgets.

C'est toute une commande! Au cours des 20 dernières années, nous avons développé ici même, au Québec, une solide maîtrise dans ce domaine. Ce panel réunit trois professionnelles qui en font la preuve. Joignez-vous à cet échange et puisez dans leur expérience de l'inspiration et des pratiques à succès pour votre organisation.

515 a **Une nouvelle approche pour renforcer votre culture organisationnelle au profit de l'expérience employé et candidat en mode hybride**

14h15

Culture
organisationnelle



Carolyn Hass, PhD
Vice-présidente, Produits et R&D
SuccessFinder



Jessie Lambert
Directrice, talent et culture
SuccessFinder

Résumé: La COVID-19 a mis le focus sur les RH. Qu'il s'agisse de la transition vers le travail à distance ou de l'adaptation aux hauts et aux bas de la motivation des employés, ces nouveaux aspects peuvent représenter un défi pour les équipes RH, qui essaient d'établir une culture de travail encourageante afin de retenir et d'intégrer les nouveaux employés dans ce nouveau contexte de travail.

Avec l'aide de « Fit culturel », une solution RH axée sur les données comportementales, les professionnels des RH peuvent optimiser leurs efforts pour créer un environnement de travail positif et des expériences personnalisées pour les employés, et faire en sorte que leur proposition de valeur aux employés reste fidèle à leurs promesses.

Cette présentation expliquera comment la compréhension de l'analyse des individus derrière votre culture peut aider le sentiment d'appartenance, augmentant la rétention et l'engagement. Les professionnels des RH apprendront comment utiliser « Fit culturel » pour attirer et garder les meilleurs talents.

ATELIERS DE DÉMONSTRATIONS TECHNOLOGIQUES

Pour chaque session, retrouvez le thème principal auquel se rattache le sujet abordé dans une pastille grise, comme celle-ci :

Gestion de
main-d'œuvre

ATELIERS DÉMONSTRATIONS TECHNOLOGIQUES

516 a

WORKDAY – Le pouvoir de s'adapter au changement avec la plateforme d'entreprise de Workday

11H30

Suite intégrée



Simon Lafontaine | Consultant principal en solutions RH, Workday

Résumé: Workday est le système de finance, de RH et de planification pour un monde en changement. Le monde évolue rapidement et la capacité à changer est souvent le facteur décisif entre un leader du marché et une entreprise en difficulté. Avec la solution d'entreprise infonuagique de Workday, vous adopterez une plateforme qui permettra à votre compagnie de s'adapter à l'avenir.

Dans cette session, nous ferons un tour d'horizon de l'expérience utilisateur (employé, candidat, manager, partenaire RH et dirigeant) ainsi que des innovations technologiques souvent négligées, mais très importantes, qui permettent d'être agiles, efficaces et de fournir une expérience utilisateur de classe mondiale. Workday peut vous aider dans le cadre d'initiatives clés couvrant la croissance mondiale, les réorganisations, les stratégies de rétention des talents, les objectifs de diversité et d'inclusion, et même la capacité de retour au travail. En outre, vous verrez comment l'analyse de Workday donne aux RH une transparence totale sur les indicateurs clés de performance (KPI) afin de mettre en évidence les domaines clés dans les pratiques d'embauche, la composition organisationnelle et même l'attrition.

516 e

SYNTELL – Comment développer votre maturité en analytique RH

11H30

Analytique



Patrick Schwarz
Président, Syntell



Andrée Laforge
Vice-présidente et cheffe de produit,
Syntell

Résumé: Grâce à la solution Kara, nous vous démontrerons comment vous pouvez accélérer la progression de votre organisation en analytique RH. Que vous vouliez simplement publier des indicateurs de performance RH, des tableaux de bord ou aller plus loin en produisant des analyses de tendance, en découvrant des corrélations, en utilisant des modèles prédictifs et même prescriptifs, Kara vous suit et vous appuie à chacune de ces étapes.

À l'aide d'exemples concrets, nous démontrerons comment Kara permet aux professionnels RH de jouer pleinement leur rôle stratégique au sein de leur organisation.

ATELIERS DÉMONSTRATIONS TECHNOLOGIQUES

516 a

APPRENTX:
B12 au cœur d'un écosystème moderne d'apprentissage

13H15

Apprentissage



Jean-Philippe Bradette | Président, ApprentX

Résumé: L'apprentissage est une activité intrinsèque qui se déroule dans de nombreux endroits, à différents moments et de nombreuses façons. En plus de diffuser des contenus de formation, l'écosystème d'apprentissage moderne va plus loin en développant et soutenant la performance de l'apprenant tout au long de son parcours d'apprentissage.

Un écosystème moderne supporte l'apprenant avant et pendant sa formation, mais aussi après lorsqu'il est temps de mettre en pratique ses nouvelles connaissances. Un écosystème moderne est agile, vivant et il se nourrit de données tout en évoluant avec vos besoins.

Voyez comment B12 est au cœur d'un tel écosystème. À l'aide de notre application, vous serez en mesure de réduire les efforts de développement, augmenter l'impact de vos programmes de formation, supporter vos apprenants dans le flux de travail. De plus, B12 permet de soutenir et mesurer l'adoption de nouvelles technologies ou systèmes.

516 e

UKG – Notre objectif, ce sont les gens!

13H15

Suite intégrée



Michel Pillozzi | Expert en solutions, UKG

Résumé: Chez UKG, notre objectif, ce sont les gens ! Notre amour pour tout ce qui concerne les ressources humaines et la gestion des effectifs n'a d'égal que notre culture centrée sur les personnes. Ensemble, nous nous engageons à inspirer les employés et les entreprises du monde entier, en aidant à ouvrir la voie à nos employés, à nos clients et à notre industrie. Participez, vous serez agréablement surpris !

ENTREPRISES ÉMERGENTES

Venez assister aux présentations de ces entrepreneurs de la relève pour découvrir leurs solutions innovantes! Ils seront également présents à leur kiosque dans la zone Start-up du salon des exposants. Consultez le plan disponible [ici](#).

Le thème principal de chaque session est indiqué dans une pastille grise, comme celle-ci :

Gestion de
main-d'œuvre

ENTREPRISES ÉMERGENTES

516 a Découvrez trois solutions en 45 minutes

10h30 | 10h45 | 11h00



Martin Mathe | Co-fondateur, AppyHere

Thème: Pourquoi vous n'avez pas besoin d'une agence, d'un site de recherche d'emploi ou d'un ATS pour recruter des employés horaire.

Recrutement



Véronique Turgeon | Présidente & fondatrice

Thème: Le recrutement digital chez Halotalent.

Recrutement



Hugues Léger | CEO et co-fondateur, Mouse at Work

Thème: Dénicher les candidats invisibles en démocratisant le sourcing.

Recrutement

516 e Découvrez trois solutions en 45 minutes

10h30 | 10h45 | 11h00



Maxime Lacroix | Président, Amélio
Brian Carries Naar | Associé, Amélio

Thème: Créez une expérience employé engageante pour retenir vos meilleurs talents.

Expérience employé



Catherine Légaré | Présidente, cofondatrice

Thème: Plongez dans le monde du mentorat virtuel pour intégrer et développer vos équipes!

Mentorat



Céline Hediard | Vice-présidente, Dév. des affaires

Thème: Qualité de vie au travail et comportements responsables.

Qualité de vie au travail

ENTREPRISES ÉMERGENTES

516 a Découvrez trois solutions en 45 minutes

14h15 | 14h30 | 14h45

heleva

*Jean-Philippe Guillemette | Président
Alexandre Cloutier | Vice-président*

Thème: Le pouvoir de mobiliser les connaissances pour élever l'expérience du nouvel employé

Expérience employé

OHORIZON

Rym Sghaier | Directrice Marketing international

Thème: Réinventer la formation en présentiel

Formation

KAIRA

Eric Mac Nicoll | CEO et co-fondateur

Thème: Quand la technologie se soucie du bien-être de vos employés

Bien-être financier

516 e Découvrez quatre solutions en 60 minutes

14h15 | 14h30 | 14h45 | 15h00

V3
PROFILÉ par
stent AI

Alexandre Bouchard | CEO & co-fondateur

Thème: L'intelligence artificielle au service de votre recrutement

Recrutement

voilà!

Max Trudel | Chef des opérations, Voilà!

Thème: Le gestionnaire d'horaires que vous aimeriez être.

Gestion d'horaires

workstaff

Nick Dauchez | CEO

Thème: Réouverture de l'économie – des solutions novatrices pour aider les organisations à survivre à la pénurie de main-d'œuvre actuelle.

Planification de main-d'œuvre

(*) Présentation en anglais

AUKAZI

Lana Khoury | CEO

Thème: Aukazi, embauchez sur demande

Recrutement



13-14 avril 2022
Palais des Congrès

Pour plus d'actualités sur l'événement, consultez notre [site web](#) et suivez-nous sur [LinkedIn](#) et [Facebook](#).