

# Programme de l'évènement

3 & 4 avril 2019 – Palais des Congrès

*Un évènement organisé en partenariat avec:*

Partenaire  
**OR**

**Deloitte.**

Partenaires  
**ARGENT**

**nethris** } **TALENTSOFT** 

Partenaires  
**BRONZE**

 **APPLAUZ**  **Cangaroo**  **Cornerstone**  **KRONOS**  **SRH**  
sigma-ri solutions

## HORAIRE DE L'ÉVÈNEMENT – SURVOL

### Mercredi 3 avril 2019

17h00 - 19h00

- Cocktail de réseautage & Pré-ouverture du salon des exposants
- Pré-enregistrement des participants

### Jeudi 4 avril 2019

4 avril 2019	Salon des exposants	Conférences plénières	Conférences Meilleures pratiques		Ateliers de démonstrations technologiques		Présentations des entreprises émergentes			Sessions de consultation éclair	
			512 A-E	512 B-F	512 C-G	512 D-H	512 D-H / 512 B-F			Foyer	
8h30		●									
9h30	●										
10h00	●		●	●	●	●				●	●
11h00	●		●	●	●	●				●	●
12h00	●		<i>Pause - Dîner</i>								
13h00	●		●	●	●		●	●	●		
14h00	●		●	●	●	●					
15h00	●		●	●	●	●					
16h00	●		●		●	●	●	●	●		
17h00		●									
18h00	<i>Fin de l'évènement</i>										

## CONFÉRENCES PLÉNIÈRES

Salle 510

### CONFÉRENCE D'OUVERTURE | Jeudi 4 avril 2019 À 8H30



**Mot d'ouverture:**  
**Romain Charbonneau**

Directeur, Services-conseils  
Horizons RH



**Présentation du**  
**conférencier invité:**  
**Pascal Océan**

Associé, Leader national  
Transformation des RH, Deloitte Canada



**Conférencier invité: Alexandre Pachulski**  
Directeur produit, Talentsoft

« La singularité technologique, de la peur à la promesse »

### CONFÉRENCE DE CLÔTURE | Jeudi 4 avril 2019 À 17H00



**Mot de clôture:**  
**Romain Charbonneau**

Directeur, Services-conseils  
Horizons RH



**Présentation de**  
**la conférencière invitée:**  
**Manon Poirier**

Directrice générale, Ordre CRHA



**Conférencière invitée: Arielle Meloul-Wechsler**  
Première vice-présidente, Employés, Culture et Communication  
Air Canada

« Une culture de l'innovation »

## CONFÉRENCES MEILLEURES PRATIQUES

Salles 512 A-E et B-F

*Pour chaque session, retrouvez le thème principal auquel se rattache le sujet abordé dans une pastille grise, comme celle-ci :*

Gestion  
main-d'œuvre

## CONFÉRENCES MEILLEURES PRATIQUES

Salles 512 A-E et B-F

A-E

**La gestion des RH selon Darwin:  
la technologie au service des besoins évolutifs de la main-d'œuvre**

10h00

Gestion  
main-d'œuvre

**Fouad Benyoub** | Directeur de produit, CGI

**Résumé:** Et si la théorie de l'évolution s'appliquait aux technologies de gestion des RH? « Seules les solutions qui sauront s'adapter aux nouvelles générations de travailleurs, à l'évolution de leurs besoins et à l'émergence de nouveaux types de main-d'œuvre demeureront », aurait pensé Darwin. L'objectif de cette séance est d'explorer les évolutions majeures de la main-d'œuvre et les grandes révolutions technologiques actuelles et futures qui garantiront aux employés une expérience toujours plus optimale.

B-F

**L'analytique RH sans limite**

10h00

Analytique



**Frédéric Blanchette** | Associé, Solertia

**Résumé:** Le professionnel RH doit régulièrement évaluer la performance de son service et des programmes qu'il gère et en communiquer les résultats à la haute direction. Il doit également prouver sa contribution à l'atteinte des résultats d'affaires de l'organisation. Dans ce contexte, la maîtrise des notions de mesure de performance et de tableaux de bord RH est essentielle. Les SIRH et outils d'analytiques disponibles sur le marché permettent aujourd'hui de faire parler les données organisationnelles et aident le professionnel RH à travailler de façon plus efficace et prendre des décisions plus éclairées.

A-E

**L'impact de l'intelligence artificielle sur les RH**

11h00

IA



**Renaud Grimard** | Président, Timesphere

**Résumé:** L'introduction de l'intelligence artificielle dans les opérations de planification et de gestion des horaires permet d'améliorer de manière durable la gestion des ressources humaines. Les impacts recherchés sont la réduction du temps consacré à la gestion des horaires, mais surtout l'augmentation du niveau de satisfaction des employés. En effet, les entreprises où les employés sont plus heureux connaissent des taux de roulement et d'absentéisme très faibles. Un bon système devient un outil essentiel qui consulte les employés et vous suggère les bonnes décisions à prendre. Il peut même prendre ces décisions tout en assurant un respect complet des règles.

B-F

**Tendances en matière de capital humain et avenir des ressources humaines  
– Faire votre chemin maintenant**

11h00

Transfo RH



**Pascal Océan** | Associé, Leader national, Transformation des RH, Deloitte Canada

**Résumé:** Le rythme des changements technologiques s'accroît de façon exponentielle. Aucune entreprise ni aucun secteur ne sont à l'abri des perturbations découlant de la numérisation et du raz-de-marée de données qui l'accompagne. De même, aucune organisation des RH n'est insensible à l'évolution de la dynamique de la main-d'œuvre, à l'augmentation des attentes des employés et à la nécessité de tirer parti des nouvelles technologies pour exécuter le travail différemment. Parmi des changements aussi importants, il est facile de se sentir paralysé par l'analyse. Quelle est la meilleure solution?

# HR Tech

## Montreal

### CONFÉRENCES MEILLEURES PRATIQUES

*Salles 512 A-E et B-F*

A-E **L'avenir du travail est ici : êtes-vous prêts?** (session en anglais)

13h00

Gestion  
main-d'œuvre



**Amanda Nichols** | Directrice princ., Secteurs commerce de détail, tourisme d'accueil et services d'alimentation, Kronos

**Résumé:** Joignez-nous lors d'une séance instructive et divertissante portant sur les quatre principales tendances qui définissent l'avenir du travail, et sur la manière dont les entreprises avant-gardistes gardent une longueur d'avance. Qu'il s'agisse de la nature du travail en constante évolution ou des attentes et des désirs des plus jeunes générations en milieu du travail, découvrez les stratégies, les approches et les solutions technologiques qui génèrent la réussite des entreprises dans le monde qui comprennent la valeur critique de leurs effectifs. Cette séance comprend une méthodologie pratique pour découvrir les moments forts qui importent à vos employés, et des conseils sur la manière de simplifier et de rationaliser l'expérience employé pour répondre aux attentes et aux besoins de votre effectif.

B-F **PANEL – L'avenir des technologies en gestion du capital humain**

13h00

Transfo RH



**Animatrice: Annie Boilard** | Réseau d'Annie RH

**Résumé:** Venez écouter nos panelistes échanger sur les technologies qui ont façonné la transformation RH de leurs organisations.



**Alain Charlebois**  
Vice-président  
Ressources humaines  
Vidéotron



**Ziad Nader**  
Directeur, Processus et  
information de gestion RH  
VIA Rail Canada



**Jean-Baptiste Auderrie**  
Chef de pratique, Technologie  
et Transformation RH  
Horizons RH

B-F **ÉTUDE DE CAS – Ne soyez pas paralysé, soyez harmonisé!**

**Oracle HCM Cloud, catalyseur de la transformation des RH** (session en anglais) 14h00

Transfo RH



**Jeff Haynes**  
Directeur  
Service Capital Humain  
Baker Tilly



**Cindy Shaw**  
Gestionnaire, Développement  
stratégique des RH  
Stantec



**Alison Hamilton**  
Partenaire d'affaires principale  
Ressources humaines  
Stantec

**Résumé:** Une opportunité de transformer complètement la façon dont les RH soutiennent une organisation ne se présente qu'une fois par décennie ou plus (heureusement!). Stantec, une grande société d'ingénierie mondiale qui a connu une croissance exponentielle grâce à ses acquisitions, a effectué sa transformation au moyen de la solution Oracle HCM Cloud, et l'aide de son partenaire conseil, Baker Tilly. Cette session montrera qu'Oracle HCM Cloud a été un catalyseur pour repenser complètement les processus RH disparates et harmoniser des modèles communs.

## CONFÉRENCES MEILLEURES PRATIQUES

Salles 512 A-E et B-F

A-E

**Libérez la créativité grâce à l'automatisation des processus RH  
- avec Ultimate Software**

15h00

Implantation  
SIRH



**Louis-François Poiré** | Directeur, rémunération globale, Ubisoft

**Résumé:** En plus de fournir un accès sur place à des médecins et à des planificateurs financiers, Ubisoft, troisième développeur de jeux vidéo au monde, offre un service RH rapide pour libérer ses employés des tâches administratives. L'utilisation d'une technologie RH de pointe permet à l'équipe d'optimiser son efficacité en coulisses, ce qui se traduit pour le reste du personnel par des gains de temps. Du temps pour redéfinir les limites de la qualité, de l'innovation et de la créativité. Venez découvrir comment l'équipe RH réduit le nombre de jours, de minutes et de clics consacrés aux processus RH.

B-F

**Pénurie de main-d'œuvre : comment les logiciels RH et l'intelligence artificielle  
peuvent vous aider?**

15h00

Gestion talents  
IA



**Patrice Poirier** | Président, Sigma-RH

**Résumé:** Le manque de personnel peut avoir des graves conséquences sur votre entreprise: désorganisation, personnel débordé, perte de clients, refus de nouveaux contrats, etc. Attirer des talents grâce à un processus de recrutement efficace, les fidéliser en développant leurs compétences et les retenir en leur proposant une expérience employé réussie sont plus que jamais au cœur des préoccupations des services RH. Découvrez comment les logiciels RH associés à l'intelligence artificielle peuvent vous apporter une aide précieuse pour mettre en place une stratégie de rétention de talents efficace.

A-E

**La modernisation des RH et l'expérience du processus d'intégration  
des employés chez ServiceNow**

16h00

Exp. Employé  
Intégration



**Philippe Normand** | Consultant, Solutions de gestion, ServiceNow

**Résumé:** Faire une bonne première impression auprès d'un employé est absolument critique et débute par une expérience de nouvelle génération. Comme plusieurs organisations, ServiceNow a débuté son périple d'intégration avec une myriade de solutions sur mesure qui ont eu comme résultat un processus fracturé à travers les départements, un manque de personnalisation, des mises à jour frustrantes et un modèle rigide. Dans cette session, vous apprendrez comment nous avons remplacé avec succès nos vieux systèmes d'intégration par notre propre solution, prête à utiliser. Découvrez comment ServiceNow met en place une main-d'œuvre du futur en rendant la vie facile aux employés.

**ATELIERS DE DÉMONSTRATIONS  
TECHNOLOGIQUES**

**Salles 512 C-G et D-H**



## ATELIERS DÉMONSTRATIONS TECHNOLOGIQUES

### Salles 512 C-G et D-H

#### C-G CERIDIAN – Plongez dans Dayforce

10H00

Transfo RH  
Capital humain

**Eric Poirier** | Sales Director, Ceridian

**Résumé:** La technologie révolutionne le monde du travail à une vitesse folle, et le secteur des RH nage en plein milieu de ce grand bouleversement. Les organisations d'aujourd'hui ne peuvent se permettre d'attendre passivement l'arrivée du changement – il est impératif, pour les preneurs de décisions, de prendre les devants et de surfer sur les tendances qui redessinent de plus en plus leur industrie. Toutefois, choisir la prochaine technologie dans laquelle vous investirez peut s'avérer un processus complexe. Chez Ceridian, nous avons pour credo que le tout offre bien plus que la somme des parties. Au cours de cette séance, nous vous expliquerons comment Dayforce, la solution phare de gestion du capital humain de Ceridian, a aidé nos clients – qu'il s'agisse de détaillants ou de grandes organisations sportives – à mettre le cap sur l'avenir et à favoriser une culture d'entreprise axée sur l'innovation et le rendement.

#### D-H WORKDAY - Mettre l'accent sur les moments importants avec une technologie centrée sur les individus (session en anglais)

10H00

Exp. Employé



**Jennifer Buckley** | Directrice générale et vice-présidente des ventes, Workday

**Résumé:** Le succès des entreprises passe par leur habileté à développer et mettre à contribution leur entière communauté d'employés. Qu'il s'agisse de l'élaboration du plan jusqu'au parcours d'exécution en passant par les ajustements en cours de route, toutes les étapes sont critiques en ce qui concerne l'expérience employé. Les organisations les plus performantes sont aux aguets de chaque facette du processus pour réussir à attirer les ressources qualifiées et retenir les meilleurs talents. Participez à cette session pour apprendre comment planifier, mettre en œuvre et analyser vos initiatives de développement de talent, dans le but d'une amélioration continue, le tout à même un seul système.

#### C-G APPLAUZ - Quand la technologie vous aider à améliorer l'expérience employé

11H00

Exp. Employé



**Jean-François Paquin** | Vice-president, Applauz

**Résumé:** Comment APPLAUZ aide les compagnies avec l'expérience client en supportant celles-ci avec leur programme de reconnaissance. Les points suivants seront abordés au cours de cette session:

- Impact de ces programmes
- Témoignage client
- Démo
- Partage des meilleures pratiques

#### D-H CANGAROO – Découvrez comment simplifier votre quotidien avec Cangaroo RH

11H00

Capital humain  
Avant. sociaux  
PME

**David Théberge** | Président, Cangaroo

**Résumé:** En plus d'alléger vos tâches administratives, vos employés pourront utiliser cette application web en libre-service pour demander des vacances et retrouver leurs documents. Vous apprendrez aussi comment faciliter vos processus RH: intégration, avantages sociaux, évaluation de rendement, formation, et bien plus encore!

## ATELIERS DÉMONSTRATIONS TECHNOLOGIQUES

### Salles 512 C-G et D-H

C-G

#### CORNERSTONE ON DEMAND:

Évaluer l'apprenant autodidacte (session en anglais)

13H00

Formation  
Talent



**Dr. Tom Tonkin** | Directeur, Stratégie et leadership, Cornerstone on Demand

**Résumé:** Durant cette session, Dr. Tom Tonkin présentera plusieurs tendances sur la mobilité naissante en examinant comment les entreprises font face à ces nouveaux défis qui sont souvent contradictoires. Il guidera les participants pour savoir comment évaluer leur niveau d'apprentissage, identifier différents niveaux, d'apprentissage autodidacte et évaluer différents moyens pour renforcer soi-même son apprentissage. Nous partagerons des succès, des enseignements et des ressources pour soutenir les stratégies d'apprentissage autodidactes de votre organisation.

C-G

#### HRWIZE – Les ingrédients pour maximiser la valeur ajoutée de votre SIRH

14H00

Capital humain  
Transfo. RH



**Silvia Burgin** | Consultante senior, HRWize

**Résumé:** Au cours de cet atelier, découvrez des exemples inspirants de clients qui ont mis à profit la solution HRWize (solution infonuagique de gestion des RH) pour devenir plus performants et agiles dans leur processus RH tout en développant des volets plus stratégiques comme l'engagement et le développement de leurs employés. Puisant dans notre expérience quotidienne, nous dévoilerons nos meilleures pratiques sur la manière de bien préparer votre projet et les éléments-clés pour une implémentation réussie dans votre organisation.

D-H

#### ULTIMATE SOFTWARE - Découvrez les avantages clés d'UltiPro

14H00

Capital humain  
Transfo. RH  
PME



**Reece Hay** | Spécialiste des solutions HCM, Ultimate Software

**Résumé:** Pensée pour les professionnelles et professionnels des RH et de la paie, cette démonstration en direct de notre solution de gestion du capital humain répondra aux questions suivantes :

- Pourquoi autant d'entreprises de premier plan choisissent-elles Ultimate Software?
- Quels sont les avantages d'une solution infonuagique unifiée de HCM?
- Comment la solution UltiPro peut-elle être utilisée pour accroître la mobilisation du personnel?
- Pourquoi notre conception « centrée sur les personnes » est-elle aussi importante? et bien plus !

C-G

#### ORACLE – Rendre le travail plus humain (session en anglais)

15H00

Capital humain  
Transfo. RH



**Michael Hogan**

Vice-président groupe, Gestion du capital humain, Amérique du Nord Oracle



**Rachelle Graham**

Consultante senior en solutions de gestion du capital humain, Oracle

**Résumé:** Découvrez comment Oracle HCM Cloud contribue à rendre le travail plus humain grâce à nos innovations simples, intelligentes et agiles. Réinventer la façon dont les employés et les gestionnaires interagissent avec les systèmes RH, avec des assistants numériques, ou permettre aux professionnels RH de repenser complètement leurs processus RH globaux, venez voir comment le tout simplement puissant Oracle HCM Cloud peut aider votre organisation à créer demain, dès aujourd'hui.

## ATELIERS DÉMONSTRATIONS TECHNOLOGIQUES

*Salles 512 C-G et D-H*

**D-H** CEGID – Recrutement et rétention des licornes

15H00

Acquisition  
talents



**Pierre Roy** | Ingénieur commercial, Cegid

**Résumé:** Les recruteurs sont sous pression pour trouver des “licornes”, ces candidats parfaits alors que les RH ont plus d'outils que jamais à leur portée pour trouver les bons talents. Pour les trouver, le recruteur peut modifier son approche et s'équiper d'un outil pour simplifier ses recherches. Cet atelier abordera le paradigme évolutif de l'acquisition de talents – une approche plus équilibrée, axée sur la technologie pour identifier les talents cachés dans votre organisation, tout en alimentant votre bassin de candidats externes.

**C-G** SYNTELL – Présentation de Capital Human 4.0, la toute nouvelle génération de produits en analytique RH

16H00

Analytique



**Patrick Schwarz**  
Président, Syntell



**Andrée Laforge**  
Vice-présidente Expérience Employé et  
chef de produit enthousiaste, Syntell

**Résumé:** Du tableau de bord pour la haute direction jusqu'à l'apprentissage automatique (permettant de prédire les risques et de prescrire des actions), SYNTELL Capital Humain fournit à l'ensemble des acteurs concernés par la pénurie de talents la meilleure information disponible pour guider en tout temps leurs décisions. De plus, un module intégré de sondage permet de combiner des aspects qualitatifs aux données provenant des systèmes RH existants afin d'avoir une vision complète de la situation. SYNTELL propose aussi un module de planification de la relève, qui permet de supporter cet important processus en s'appuyant sur une capacité analytique.

**D-H** NAKISA – Réaliser des efficacités dans la conception organisationnelle à l'échelle mondiale (session en anglais)

16H00

Analytique



**Sebastiaan Bos** | Directeur de la gestion des produits, Nakisa

**Résumé:** Vos initiatives de conception organisationnelle majeures ne doivent pas nécessairement être longues et stressantes. Mais mener une restructuration sans avoir de solution de conception organisationnelle, créant un plan clair et une conception réfléchie aura un impact important sur le temps d'exécution et le succès de l'initiative. Utiliser une telle solution vous aidera à comprendre les données et les rapports, identifier et conserver vos talents clés, réécrire vers votre solution HCM existante et prendre conscience des options disponibles. Venez apprendre à exploiter vos données HCM existantes, identifier les lacunes de données, planifier et modéliser des scénarios organisationnels pour faciliter une prise de décision rapide et éclairée.

**DÉCOUVREZ LES SOLUTIONS INNOVANTES D'ENTREPRISES ÉMERGENTES**  
*Salles 512 A-E et B-F*

*Venez assister aux présentations de ces entrepreneurs de la relève pour découvrir leurs solutions innovantes!*

*Ils seront également présents à leur kiosque dans le couloir 510-511.  
Pour les retrouver, consultez le plan disponible [ici](#).*

**D-H** Trois solutions, 15 minutes chacun

13h00 | 13h15 | 13h30



*Serge Massicotte | Fondateur*  
*Martin Mathe | Co-fondateur*

Recherche d'emploi  
et recrutement



*Mathieu Halle | Co-fondateur et associé*

Entrevues vidéo



*Richard Pineault | Fondateur*

Gestion des compétences

**B-F** Trois solutions, 15 minutes chacun

16h00 | 16h15 | 16h30



*Hélène Bourcier | Présidente*

Rémunération



*Maxime Gauthier | Président*

Gestion de la  
main-d'œuvre



*Maxime Tremblay | Gestionnaire de produit*

Gestion de la présence  
au travail

## SESSIONS DE CONSULTATION ÉCLAIR avec CEGID et CORNERSTONE ON DEMAND

*Vous avez un projet SIRH et besoin de conseils pour déterminer vos options?  
Profitez d'une session de 30 minutes\* pour en discuter avec un expert!*

*Prenez rendez-vous en écrivant à [info@hrtechmtl.com](mailto:info@hrtechmtl.com) et indiquez quelle société vous souhaitez rencontrer et le créneau horaire de votre choix parmi ceux proposés.*

*(\* Séance gratuite – Coût inclus dans votre billet*

## 1 cegid

Session #...	Horaire
1	10h00 – 10h30
2	10h30 – 11h00
3	11h00-11h30
4	11h30-12h00

## 2 Cornerstone

realize your potential

Session #...	Horaire
1	10h00 – 10h30
2	10h30 – 11h00
3	11h00-11h30
4	11h30-12h00

## Liste des organisations participantes



Retrouvez la liste des exposants, les emplacements de kiosque et le plan du site sur <http://www.hrtechmtl.com/fr/exposants.html>.

**BON SALON!**